

Nombre Establecimiento: ESCUELA BASICA REPUBLICA DE FRANCIA

RBD: 9869

Planificación Anual

Dimensión	Subdimensión	Objetivo	Estrategia	Cant. Indicadores	Cant. Acciones
Gestión Pedagógica	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes 	<p>Implementar un modelo pedagógico centrado en el estudiante, que promueva el desarrollo de habilidades del siglo XXI a través de metodologías activas, como la estrategia de grupos interactivos, el aprendizaje dialógico y la resolución de problemas, con el fin de mejorar los resultados en las pruebas estandarizadas. Fortalecer las prácticas de evaluación formativa para acompañar el proceso de aprendizaje de los estudiantes y ajustar las estrategias de enseñanza de manera oportuna.</p>	<p>Evaluar la consolidación de metodologías activas, como grupos interactivos, aprendizaje dialógico y resolución de problemas, en todas las asignaturas, fortaleciendo habilidades del siglo XXI. Potenciar la evaluación formativa mediante retroalimentación continua y monitoreo de aprendizajes, ajustando estrategias según necesidades detectadas. Complementar con talleres de reforzamiento en matemáticas y lenguaje para consolidar aprendizajes y mejorar resultados.</p>	2	6
Liderazgo	<ul style="list-style-type: none"> * Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados 	<p>Consolidar un liderazgo compartido y distribuido, que fomente la participación de todos los miembros de la comunidad educativa en la toma de decisiones y en la gestión de los procesos institucionales. Desarrollar las competencias de liderazgo en el equipo directivo y equipo de trabajo de docentes y asistentes de la educación, a través de programas de formación continua, para fortalecer la gestión pedagógica y la convivencia escolar.</p>	<p>Evaluar la consolidación del modelo de liderazgo compartido, promoviendo la participación activa de la comunidad educativa mediante roles definidos y espacios de decisión colaborativa. Analizar la implementación de programas de formación continua en liderazgo, habilidades blandas y gestión pedagógica, incorporando metodologías activas, coaching y herramientas tecnológicas, con el fin de ajustar prácticas y fortalecer la convivencia escolar y la gestión institucional.</p>	2	5
Convivencia Escolar	<ul style="list-style-type: none"> * Formación escolar * Convivencia escolar * Participación y vida democrática 	<p>Crear un clima escolar positivo y seguro, basado en el respeto, la tolerancia y la inclusión, a través de la implementación de programas de formación en habilidades socioemocionales y de resolución de conflictos. Fortalecer la participación de los estudiantes, familias y comunidad en la vida escolar, mediante la creación de espacios de diálogo y participación.</p>	<p>Consolidar y ajustar la implementación de talleres de habilidades socioemocionales y resolución de conflictos para estudiantes, docentes y familias, integrándolos al plan de convivencia. Fortalecer mesas de diálogo trimestrales con la comunidad educativa para recoger necesidades y propuestas. Evaluar y optimizar protocolos de inclusión y respeto mediante jornadas participativas y actividades culturales que promuevan la convivencia y el respeto mutuo.</p>	2	4
Gestión de Recursos	<ul style="list-style-type: none"> * Gestión del personal 	<p>Optimizar la gestión de los recursos humanos, materiales</p>	<p>Consolidar y ajustar la gestión de recursos mediante la</p>	2	4

	<p>* Gestión de los resultados financieros</p> <p>* Gestión de los recursos educativos</p>	<p>y financieros, para garantizar una educación de calidad y equitativa para todos los estudiantes. Habilitar espacios educativos inclusivos, seguros y acogedores, que promuevan el aprendizaje y el bienestar de los estudiante</p>	<p>evaluación de la capacitación continua del personal y la priorización de inversiones en infraestructura y equipamiento. Optimizar la asignación de recursos financieros para asegurar materiales didácticos pertinentes y actualizados. Evaluar el acondicionamiento de espacios educativos, garantizando accesibilidad, seguridad y confort, integrando actividades culturales y recreativas que fortalezcan el aprendizaje y bienestar estudiantil.</p>		
--	--	---	--	--	--

Indicadores

Dimensión	Estrategia	Indicador	Descripción Indicador
Gestión Pedagógica	<p>Evaluar la consolidación de metodologías activas, como grupos interactivos, aprendizaje dialógico y resolución de problemas, en todas las asignaturas, fortaleciendo habilidades del siglo XXI. Potenciar la evaluación formativa mediante retroalimentación continua y monitoreo de aprendizajes, ajustando estrategias según necesidades detectadas. Complementar con talleres de reforzamiento en matemáticas y lenguaje para consolidar aprendizajes y mejorar resultados.</p>	<p>Aplicación de evaluación formativa en clases</p>	<p>El 85% de las clases observadas incorpora estrategias de evaluación formativa, tales como retroalimentación, monitoreo y ajuste de la enseñanza.</p>
Gestión Pedagógica	<p>Evaluar la consolidación de metodologías activas, como grupos interactivos, aprendizaje dialógico y resolución de problemas, en todas las asignaturas, fortaleciendo habilidades del siglo XXI. Potenciar la evaluación formativa mediante retroalimentación continua y monitoreo de aprendizajes, ajustando estrategias según necesidades detectadas. Complementar con talleres de reforzamiento en matemáticas y lenguaje para consolidar aprendizajes y mejorar resultados.</p>	<p>Implementación de metodologías activas en el aula</p>	<p>El 90% de los docentes implementa metodologías activas (grupos interactivos, aprendizaje dialógico u otras) en sus clases, evidenciado mediante observaciones de aula y planificaciones.</p>
Liderazgo	<p>Evaluar la consolidación del modelo de liderazgo compartido, promoviendo la participación activa de la comunidad educativa mediante roles definidos y espacios de decisión colaborativa. Analizar la implementación de programas de formación continua en liderazgo, habilidades blandas y gestión pedagógica, incorporando metodologías activas, coaching y herramientas tecnológicas, con el fin de ajustar prácticas y fortalecer la convivencia escolar y la gestión institucional.</p>	<p>Participación en formación continua</p>	<p>El 95% de los funcionarios participa en instancias de capacitación y desarrollo profesional durante el año.</p>
Liderazgo	<p>Evaluar la consolidación del modelo de liderazgo compartido, promoviendo la participación activa de la comunidad educativa mediante roles definidos y espacios de decisión colaborativa. Analizar la implementación de programas de formación continua en liderazgo, habilidades blandas y gestión pedagógica, incorporando</p>	<p>Participación en instancias de gestión</p>	<p>El 90% de los convocados asiste y participa en espacios de toma de decisiones y trabajo colaborativo institucional.</p>

	metodologías activas, coaching y herramientas tecnológicas, con el fin de ajustar prácticas y fortalecer la convivencia escolar y la gestión institucional.		
Convivencia Escolar	Consolidar y ajustar la implementación de talleres de habilidades socioemocionales y resolución de conflictos para estudiantes, docentes y familias, integrándolos al plan de convivencia. Fortalecer mesas de diálogo trimestrales con la comunidad educativa para recoger necesidades y propuestas. Evaluar y optimizar protocolos de inclusión y respeto mediante jornadas participativas y actividades culturales que promuevan la convivencia y el respeto mutuo.	Participación en actividades socioemocionales	El 90% de los estudiantes participa en talleres y actividades de formación socioemocional implementadas por el establecimiento.
Convivencia Escolar	Consolidar y ajustar la implementación de talleres de habilidades socioemocionales y resolución de conflictos para estudiantes, docentes y familias, integrándolos al plan de convivencia. Fortalecer mesas de diálogo trimestrales con la comunidad educativa para recoger necesidades y propuestas. Evaluar y optimizar protocolos de inclusión y respeto mediante jornadas participativas y actividades culturales que promuevan la convivencia y el respeto mutuo.	Percepción positiva del clima escolar	El 85% de la comunidad educativa manifiesta una percepción positiva del clima escolar en encuestas institucionales.
Gestión de Recursos	Consolidar y ajustar la gestión de recursos mediante la evaluación de la capacitación continua del personal y la priorización de inversiones en infraestructura y equipamiento. Optimizar la asignación de recursos financieros para asegurar materiales didácticos pertinentes y actualizados. Evaluar el acondicionamiento de espacios educativos, garantizando accesibilidad, seguridad y confort, integrando actividades culturales y recreativas que fortalezcan el aprendizaje y bienestar estudiantil.	Disponibilidad de recursos en aula	El 95% de los cursos cuenta con los recursos pedagógicos necesarios para el desarrollo de las clases.
Gestión de Recursos	Consolidar y ajustar la gestión de recursos mediante la evaluación de la capacitación continua del personal y la priorización de inversiones en infraestructura y equipamiento. Optimizar la asignación de recursos financieros para asegurar materiales didácticos pertinentes y actualizados. Evaluar el acondicionamiento de espacios educativos, garantizando accesibilidad, seguridad y confort, integrando actividades culturales y recreativas que fortalezcan el aprendizaje y bienestar estudiantil.	Entrega de recursos educativos	El 95% del presupuesto destinado a recursos educativos es ejecutado de acuerdo a la planificación anual.

Acciones

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Implementar un modelo pedagógico centrado en el estudiante, que promueva el desarrollo de habilidades del siglo XXI a través de metodologías activas, como la estrategia de grupos interactivos, el aprendizaje dialógico y la resolución de problemas, con el fin de mejorar los resultados en las pruebas estandarizadas. Fortalecer las prácticas de evaluación formativa para acompañar el proceso de aprendizaje de los estudiantes y ajustar las estrategias de enseñanza de manera oportuna.
Estrategia	Evaluar la consolidación de metodologías activas, como grupos interactivos, aprendizaje

	dialógico y resolución de problemas, en todas las asignaturas, fortaleciendo habilidades del siglo XXI. Potenciar la evaluación formativa mediante retroalimentación continua y monitoreo de aprendizajes, ajustando estrategias según necesidades detectadas. Complementar con talleres de reforzamiento en matemáticas y lenguaje para consolidar aprendizajes y mejorar resultados.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Redes colaborativas para el fortalecimiento de la educación pública en el territorio
Descripción	Implementar redes territoriales de trabajo colaborativo con el objetivo de generar iniciativas que fortalezcan las prácticas pedagógicas de los docentes para mejorar los aprendizajes de los estudiantes
Fecha Inicio	01/4/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Sostenedor y director
Recursos Necesarios Ejecución	Material fungible, tecnológico y didáctico para la realización de actividades e hitos. Reconocimientos a coordinadores/as y estudiantes. recursos logísticos para la implementación de cada actividad. Insumos para servicio de alimentación y coffee.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Plan redes zonales - Actas de reuniones - Lista de asistencia - Informe ejecutivo
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$242.720
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$242.720

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Implementar un modelo pedagógico centrado en el estudiante, que promueva el desarrollo de habilidades del siglo XXI a través de metodologías activas, como la estrategia de grupos interactivos, el aprendizaje dialógico y la resolución de problemas, con el fin de mejorar los resultados en las pruebas estandarizadas. Fortalecer las prácticas de evaluación formativa para acompañar el proceso de aprendizaje de los estudiantes y ajustar las estrategias de enseñanza de manera oportuna.
Estrategia	Evaluar la consolidación de metodologías activas, como grupos interactivos, aprendizaje dialógico y resolución de problemas, en todas las asignaturas, fortaleciendo habilidades del siglo XXI. Potenciar la evaluación formativa mediante retroalimentación continua y monitoreo de aprendizajes, ajustando estrategias según necesidades detectadas. Complementar con talleres de reforzamiento en matemáticas y lenguaje para consolidar aprendizajes y mejorar resultados.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Desarrollo integral: Actividades deportivas, artísticas y culturales

Descripción	Implementar actividades deportivas, artísticas y culturales para el territorio, que permitan el desarrollo integral de los estudiantes.
Fecha Inicio	01/4/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Sostenedor y director
Recursos Necesarios Ejecución	Planilleros, galvanos cristal folclor de 22cm x 14cm x 15mm, transporte, colaciones, trofeos resina, medallas de oro 70mm con logo cueca, medallas de plata 70mm con logo, medallas de bronce 70mm con logo, arbitraje, transporte, monitores orquesta, material fungible, material didactico.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Presentación de cierre - Lista de participantes a las distintas actividades - Planilla de inscripción a actividades - Correo convocatorias - Plan de desarrollo integral - Encuesta de satisfacción estudiantil
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$460.606
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$460.606

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Implementar un modelo pedagógico centrado en el estudiante, que promueva el desarrollo de habilidades del siglo XXI a través de metodologías activas, como la estrategia de grupos interactivos, el aprendizaje dialógico y la resolución de problemas, con el fin de mejorar los resultados en las pruebas estandarizadas. Fortalecer las prácticas de evaluación formativa para acompañar el proceso de aprendizaje de los estudiantes y ajustar las estrategias de enseñanza de manera oportuna.
Estrategia	Evaluar la consolidación de metodologías activas, como grupos interactivos, aprendizaje dialógico y resolución de problemas, en todas las asignaturas, fortaleciendo habilidades del siglo XXI. Potenciar la evaluación formativa mediante retroalimentación continua y monitoreo de aprendizajes, ajustando estrategias según necesidades detectadas. Complementar con talleres de reforzamiento en matemáticas y lenguaje para consolidar aprendizajes y mejorar resultados.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Impulsar los aprendizajes integrales y transversales
Descripción	Priorizar el desarrollo de habilidades de los estudiantes mediante talleres de libre disposición artísticos, culturales, deportivos y pedagógicos, incorporando pensamiento matemático, habilidades lingüísticas y experiencias interdisciplinarias que fortalezcan sus aprendizajes.
Fecha Inicio	06/3/2026

Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Libros caligrafix, Resmas de hojas, material fungible, y material didactico, Tintas Impresoras 4, Materiales de librería, artísticos y deportivos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Informe ejecutivo talleres pedagógicos - Informe final talleres libre disposición - Listas de asistencia - Planificación talleres
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.000.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.000.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Implementar un modelo pedagógico centrado en el estudiante, que promueva el desarrollo de habilidades del siglo XXI a través de metodologías activas, como la estrategia de grupos interactivos, el aprendizaje dialógico y la resolución de problemas, con el fin de mejorar los resultados en las pruebas estandarizadas. Fortalecer las prácticas de evaluación formativa para acompañar el proceso de aprendizaje de los estudiantes y ajustar las estrategias de enseñanza de manera oportuna.
Estrategia	Evaluar la consolidación de metodologías activas, como grupos interactivos, aprendizaje dialógico y resolución de problemas, en todas las asignaturas, fortaleciendo habilidades del siglo XXI. Potenciar la evaluación formativa mediante retroalimentación continua y monitoreo de aprendizajes, ajustando estrategias según necesidades detectadas. Complementar con talleres de reforzamiento en matemáticas y lenguaje para consolidar aprendizajes y mejorar resultados.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Implementar metodologías activas y actuaciones educativas de éxito de Comunidades de Aprendizaje.
Descripcion	Implementar metodologías activas que promuevan el aprendizaje significativo y el desarrollo integral de los estudiantes, a través de actuaciones educativas de éxito de Comunidades de Aprendizaje, tales como grupos interactivos, tertulias dialógicas, formación de familiares y salidas pedagógicas.
Fecha Inicio	07/3/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Buses Biblioteca Impresoras Computador, material fungible, estumulos para premios, material didactico.
Ate	No

Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión - Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Evidencias medios audiovisuales - Listas participación - encuestas satisfacción - informe ejecutivo de impacto actuaciones de éxito - informe salidas pedagógicas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$2.672.684
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$2.672.684

Dimensión	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Implementar un modelo pedagógico centrado en el estudiante, que promueva el desarrollo de habilidades del siglo XXI a través de metodologías activas, como la estrategia de grupos interactivos, el aprendizaje dialógico y la resolución de problemas, con el fin de mejorar los resultados en las pruebas estandarizadas. Fortalecer las prácticas de evaluación formativa para acompañar el proceso de aprendizaje de los estudiantes y ajustar las estrategias de enseñanza de manera oportuna.
Estrategia	Evaluar la consolidación de metodologías activas, como grupos interactivos, aprendizaje dialógico y resolución de problemas, en todas las asignaturas, fortaleciendo habilidades del siglo XXI. Potenciar la evaluación formativa mediante retroalimentación continua y monitoreo de aprendizajes, ajustando estrategias según necesidades detectadas. Complementar con talleres de reforzamiento en matemáticas y lenguaje para consolidar aprendizajes y mejorar resultados.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Implementar un programa de apoyo y nivelación de aprendizajes
Descripción	Desarrollar apoyos pedagógicos y talleres de reforzamiento para estudiantes que requieran nivelación en sus aprendizajes, fortaleciendo especialmente el pensamiento matemático y la comprensión lectora, mediante seguimiento diagnóstico y monitoreo de avances.
Fecha Inicio	07/3/2026
Fecha Término	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Jefe técnico
Recursos Necesarios Ejecución	Material fungible, material didácticos, librería, artículos de caligrafía, y lectopolis
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Monitoreo y evaluación del proceso talleres - Planificación taller - Informe semestral de avance - Informe/planilla diagnóstico

Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$500.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$500.000

Dimension	Gestión Pedagógica
Objetivo Estratégico	Implementar un modelo pedagógico centrado en el estudiante, que promueva el desarrollo de habilidades del siglo XXI a través de metodologías activas, como la estrategia de grupos interactivos, el aprendizaje dialógico y la resolución de problemas, con el fin de mejorar los resultados en las pruebas estandarizadas. Fortalecer las prácticas de evaluación formativa para acompañar el proceso de aprendizaje de los estudiantes y ajustar las estrategias de enseñanza de manera oportuna.
Estrategia	Evaluar la consolidación de metodologías activas, como grupos interactivos, aprendizaje dialógico y resolución de problemas, en todas las asignaturas, fortaleciendo habilidades del siglo XXI. Potenciar la evaluación formativa mediante retroalimentación continua y monitoreo de aprendizajes, ajustando estrategias según necesidades detectadas. Complementar con talleres de reforzamiento en matemáticas y lenguaje para consolidar aprendizajes y mejorar resultados.
Subdimensiones	* Gestión Curricular * Enseñanza y aprendizaje en el aula * Apoyo al desarrollo de los estudiantes
Acción	Fomentar hábitos saludables
Descripcion	Desarrollar talleres, actividades extracurriculares, recreos entretenidos, campañas y experiencias formativas que promuevan la expresión artística, el interés científico, la práctica deportiva, la vida saludable, el autocuidado, la convivencia y el bienestar integral de los estudiantes.
Fecha Inicio	07/3/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Equipo de gestión
Recursos Necesarios Ejecución	Artículos deportivos, Equipo de audio, material fungible, material didactico,
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Informe ejecutivo de la acción - medios audiovisuales - Convocatorias de los hitos - Encuesta de satisfacción
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$952.786
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0

Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$952.786

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar un liderazgo compartido y distribuido, que fomente la participación de todos los miembros de la comunidad educativa en la toma de decisiones y en la gestión de los procesos institucionales. Desarrollar las competencias de liderazgo en el equipo directivo y equipo de trabajo de docentes y asistentes de la educación, a través de programas de formación continua, para fortalecer la gestión pedagógica y la convivencia escolar.
Estrategia	Evaluar la consolidación del modelo de liderazgo compartido, promoviendo la participación activa de la comunidad educativa mediante roles definidos y espacios de decisión colaborativa. Analizar la implementación de programas de formación continua en liderazgo, habilidades blandas y gestión pedagógica, incorporando metodologías activas, coaching y herramientas tecnológicas, con el fin de ajustar prácticas y fortalecer la convivencia escolar y la gestión institucional.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Fortalecer desarrollo profesional de docentes y asistentes de la educación
Descripción	Fortalecer la formación permanente de docentes y asistentes de la educación mediante acciones de capacitación, acompañamiento y actualización de competencias pedagógicas, administrativas e inclusivas, en coherencia con las necesidades institucionales.
Fecha Inicio	07/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material fungible, material didáctico, recursos tecnológicos
Ate	Si
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Medios audiovisuales - Listas participación - Encuestas satisfacción - Informe ejecutivo final
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.686.661
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.686.661

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar un liderazgo compartido y distribuido, que fomente la participación de todos los miembros de la comunidad educativa en la toma de decisiones y en la gestión de los procesos institucionales. Desarrollar las competencias de liderazgo en el equipo directivo y equipo de trabajo de docentes y asistentes de la educación, a través de programas de

	formación continua, para fortalecer la gestión pedagógica y la convivencia escolar.
Estrategia	Evaluar la consolidación del modelo de liderazgo compartido, promoviendo la participación activa de la comunidad educativa mediante roles definidos y espacios de decisión colaborativa. Analizar la implementación de programas de formación continua en liderazgo, habilidades blandas y gestión pedagógica, incorporando metodologías activas, coaching y herramientas tecnológicas, con el fin de ajustar prácticas y fortalecer la convivencia escolar y la gestión institucional.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Fortalecer la participación de las familias en la vida escolar
Descripción	Fortalecer la participación de padres, madres y apoderados en la vida escolar mediante actividades formativas, instancias de encuentro, participación comunitaria y acciones de acompañamiento que favorezcan la corresponsabilidad educativa.
Fecha Inicio	06/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Sala audiovisual Material librería
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Formación Ciudadana * Fomentar la participación de los estudiantes en temas de interés público. * Garantizar el desarrollo de una cultura democrática y ética en la escuela. * Fomentar una cultura de la transparencia y la probidad.
Medios de Verificación	- Registros audiovisuales - Informe semestral - Listas de participación
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar un liderazgo compartido y distribuido, que fomente la participación de todos los miembros de la comunidad educativa en la toma de decisiones y en la gestión de los procesos institucionales. Desarrollar las competencias de liderazgo en el equipo directivo y equipo de trabajo de docentes y asistentes de la educación, a través de programas de formación continua, para fortalecer la gestión pedagógica y la convivencia escolar.
Estrategia	Evaluar la consolidación del modelo de liderazgo compartido, promoviendo la participación activa de la comunidad educativa mediante roles definidos y espacios de decisión colaborativa. Analizar la implementación de programas de formación continua en liderazgo, habilidades blandas y gestión pedagógica, incorporando metodologías activas, coaching y herramientas tecnológicas, con el fin de ajustar prácticas y fortalecer la convivencia escolar y la gestión institucional.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados

Acción	Fortalecer retroalimentación pedagógica con ADECO y Enfoque Docente
Descripción	Fortalecer las prácticas pedagógicas mediante procesos de acompañamiento al aula y retroalimentación profesional, implementando el ADECO y articulándolo con la plataforma Enfoque Docente como instrumento de apoyo para la observación, análisis y mejora continua de la enseñanza.
Fecha Inicio	08/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Material fungible ,Computador, insumos tecnologicos (tables pendrive)materiales didacticos.
Ate	No
Tic	Sala de recursos audiovisuales
Plan(es)	- Plan de Desarrollo Profesional Docente
Medios de Verificación	- Reportes o registros de enfoque docente - Medios audiovisuales - Informe ADECO - Planificación adeco
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$376.081
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$376.081

Dimensión	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar un liderazgo compartido y distribuido, que fomente la participación de todos los miembros de la comunidad educativa en la toma de decisiones y en la gestión de los procesos institucionales. Desarrollar las competencias de liderazgo en el equipo directivo y equipo de trabajo de docentes y asistentes de la educación, a través de programas de formación continua, para fortalecer la gestión pedagógica y la convivencia escolar.
Estrategia	Evaluar la consolidación del modelo de liderazgo compartido, promoviendo la participación activa de la comunidad educativa mediante roles definidos y espacios de decisión colaborativa. Analizar la implementación de programas de formación continua en liderazgo, habilidades blandas y gestión pedagógica, incorporando metodologías activas, coaching y herramientas tecnológicas, con el fin de ajustar prácticas y fortalecer la convivencia escolar y la gestión institucional.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Fortalecer la implementación del PEI
Descripción	Fortalecer la implementación del Proyecto Educativo Institucional mediante jornadas de difusión, apropiación del sello educativo y articulación de la oferta curricular y de los proyectos institucionales con los objetivos estratégicos del establecimiento.
Fecha Inicio	05/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Computador Papel multipropósito Tintas impresoras impresora 3D

Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Medios audiovisuales - Informe semestral - Listas participación jornadas
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimension	Liderazgo
Objetivo Estratégico	Consolidar un liderazgo compartido y distribuido, que fomente la participación de todos los miembros de la comunidad educativa en la toma de decisiones y en la gestión de los procesos institucionales. Desarrollar las competencias de liderazgo en el equipo directivo y equipo de trabajo de docentes y asistentes de la educación, a través de programas de formación continua, para fortalecer la gestión pedagógica y la convivencia escolar.
Estrategia	Evaluar la consolidación del modelo de liderazgo compartido, promoviendo la participación activa de la comunidad educativa mediante roles definidos y espacios de decisión colaborativa. Analizar la implementación de programas de formación continua en liderazgo, habilidades blandas y gestión pedagógica, incorporando metodologías activas, coaching y herramientas tecnológicas, con el fin de ajustar prácticas y fortalecer la convivencia escolar y la gestión institucional.
Subdimensiones	* Liderazgo del director * Planificación y gestión de resultados
Acción	Fortalecer la gestión de matrícula, asistencia y seguimiento institucional con Napsis
Descripción	Fortalecer la gestión de matrícula, asistencia, revinculación y seguimiento institucional mediante el uso sistemático de la plataforma Napsis, promoviendo el registro oportuno de información, la comunicación con la comunidad educativa y la toma de decisiones basada en datos.
Fecha Inicio	05/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Director
Recursos Necesarios Ejecución	Plataforma gestión pedagógica NAPSIS
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Informe ejecutivo anual
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.041.639
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0

Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.041.639

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Crear un clima escolar positivo y seguro, basado en el respeto, la tolerancia y la inclusión, a través de la implementación de programas de formación en habilidades socioemocionales y de resolución de conflictos. Fortalecer la participación de los estudiantes, familias y comunidad en la vida escolar, mediante la creación de espacios de diálogo y participación.
Estrategia	Consolidar y ajustar la implementación de talleres de habilidades socioemocionales y resolución de conflictos para estudiantes, docentes y familias, integrándolos al plan de convivencia. Fortalecer mesas de diálogo trimestrales con la comunidad educativa para recoger necesidades y propuestas. Evaluar y optimizar protocolos de inclusión y respeto mediante jornadas participativas y actividades culturales que promuevan la convivencia y el respeto mutuo.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Fortalecer participación y vida democrática
Descripcion	Desarrollar iniciativas de educación ciudadana a lo largo de la trayectoria educativa, promoviendo valores, actitudes y comportamientos orientados a la paz, la convivencia, la cohesión social y el desarrollo de liderazgos democráticos en los estudiantes.
Fecha Inicio	05/3/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Material didáctico Material fungible
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar
Medios de Verificación	- Encuesta satisfaccion padres y estudiantes - Lista de participación - Planificacion de hitos o jornadas - Informe impacto
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$150.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$150.000

Dimension	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Crear un clima escolar positivo y seguro, basado en el respeto, la tolerancia y la inclusión, a

	través de la implementación de programas de formación en habilidades socioemocionales y de resolución de conflictos. Fortalecer la participación de los estudiantes, familias y comunidad en la vida escolar, mediante la creación de espacios de diálogo y participación.
Estrategia	Consolidar y ajustar la implementación de talleres de habilidades socioemocionales y resolución de conflictos para estudiantes, docentes y familias, integrándolos al plan de convivencia. Fortalecer mesas de diálogo trimestrales con la comunidad educativa para recoger necesidades y propuestas. Evaluar y optimizar protocolos de inclusión y respeto mediante jornadas participativas y actividades culturales que promuevan la convivencia y el respeto mutuo.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Fortalecer habilidades socioemocionales
Descripción	Diseñar e implementar experiencias formativas que fortalezcan el reconocimiento y manejo de emociones, la autorregulación, la empatía, las relaciones constructivas y la toma de decisiones responsables en la comunidad educativa.
Fecha Inicio	06/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos didácticos y audiovisuales Impresora y tintas
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- Informe semestral o final - Informe intermedio - Registro de talleres o jornadas - Diagnostico inicial
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Crear un clima escolar positivo y seguro, basado en el respeto, la tolerancia y la inclusión, a través de la implementación de programas de formación en habilidades socioemocionales y de resolución de conflictos. Fortalecer la participación de los estudiantes, familias y comunidad en la vida escolar, mediante la creación de espacios de diálogo y participación.
Estrategia	Consolidar y ajustar la implementación de talleres de habilidades socioemocionales y resolución de conflictos para estudiantes, docentes y familias, integrándolos al plan de convivencia. Fortalecer mesas de diálogo trimestrales con la comunidad educativa para recoger necesidades y propuestas. Evaluar y optimizar protocolos de inclusión y respeto mediante jornadas participativas y actividades culturales que promuevan la convivencia y el respeto mutuo.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar

	* Participación y vida democrática
Acción	Fortalecer desarrollo psicosocial estudiantil
Descripción	Desarrollar e implementar acciones de promoción, detección, prevención y acompañamiento psicosocial que fortalezcan el bienestar, el desempeño escolar y las trayectorias educativas de los estudiantes, con foco en el apoyo integral y oportuno.
Fecha Inicio	06/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Encargado de convivencia
Recursos Necesarios Ejecución	Recursos didácticos Material fungible
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Sexualidad, Afectividad y Género
Medios de Verificación	- evidencia de jornadas o talleres - Reporte agregado de derivaciones o apoyos. - Registro de acciones preventivas y de acompañamiento - Informe semestral de avance
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$0
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$0

Dimensión	Convivencia Escolar
Objetivo Estratégico	Crear un clima escolar positivo y seguro, basado en el respeto, la tolerancia y la inclusión, a través de la implementación de programas de formación en habilidades socioemocionales y de resolución de conflictos. Fortalecer la participación de los estudiantes, familias y comunidad en la vida escolar, mediante la creación de espacios de diálogo y participación.
Estrategia	Consolidar y ajustar la implementación de talleres de habilidades socioemocionales y resolución de conflictos para estudiantes, docentes y familias, integrándolos al plan de convivencia. Fortalecer mesas de diálogo trimestrales con la comunidad educativa para recoger necesidades y propuestas. Evaluar y optimizar protocolos de inclusión y respeto mediante jornadas participativas y actividades culturales que promuevan la convivencia y el respeto mutuo.
Subdimensiones	* Formación * Convivencia escolar * Participación y vida democrática
Acción	Fortalecer inclusión escolar con apoyo PIE
Descripción	Promover una escuela inclusiva articulando convivencia escolar, aprendizaje y trabajo colaborativo con el PIE, mediante acciones que favorezcan la participación, el desarrollo integral, la contención y el acompañamiento de estudiantes, especialmente en situaciones de desregulación emocional y/o conductual.
Fecha Inicio	07/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno

Responsable	Convivencia Escolar y PIE
Recursos Necesarios Ejecución	Material fungible, material didactico, elementos sensoriales
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Plan de Gestión de la Convivencia Escolar - Plan de Apoyo a la Inclusión
Medios de Verificación	- Informe semestral
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$711.342
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$711.342

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión de los recursos humanos, materiales y financieros, para garantizar una educación de calidad y equitativa para todos los estudiantes. Habilitar espacios educativos inclusivos, seguros y acogedores, que promuevan el aprendizaje y el bienestar de los estudiante
Estrategia	Consolidar y ajustar la gestión de recursos mediante la evaluación de la capacitación continua del personal y la priorización de inversiones en infraestructura y equipamiento. Optimizar la asignación de recursos financieros para asegurar materiales didácticos pertinentes y actualizados. Evaluar el acondicionamiento de espacios educativos, garantizando accesibilidad, seguridad y confort, integrando actividades culturales y recreativas que fortalezcan el aprendizaje y bienestar estudiantil.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Proveer recursos educativos para el aprendizaje integral
Descripcion	Asegurar la disponibilidad de recursos educativos, didácticos y de apoyo al aprendizaje para fortalecer la implementación de actividades pedagógicas pertinentes y significativas en los distintos niveles y modalidades del establecimiento.
Fecha Inicio	05/3/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Sostenedor/director
Recursos Necesarios Ejecución	Materiales didácticos, recursos pedagógicos, material fungible y recursos de apoyo al aprendizaje.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Medios audiovisuales - Actas de entrega
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$3.824.333
Monto PIE	\$0

Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$3.824.333

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión de los recursos humanos, materiales y financieros, para garantizar una educación de calidad y equitativa para todos los estudiantes. Habilitar espacios educativos inclusivos, seguros y acogedores, que promuevan el aprendizaje y el bienestar de los estudiante
Estrategia	Consolidar y ajustar la gestión de recursos mediante la evaluación de la capacitación continua del personal y la priorización de inversiones en infraestructura y equipamiento. Optimizar la asignación de recursos financieros para asegurar materiales didácticos pertinentes y actualizados. Evaluar el acondicionamiento de espacios educativos, garantizando accesibilidad, seguridad y confort, integrando actividades culturales y recreativas que fortalezcan el aprendizaje y bienestar estudiantil.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Fortalecer recurso humano para la gestión educativa
Descripcion	Asegurar la dotación oportuna y suficiente de profesionales y asistentes de la educación para responder a las necesidades pedagógicas, formativas y administrativas del establecimiento, fortaleciendo el apoyo a la enseñanza, la convivencia escolar y la gestión institucional.
Fecha Inicio	05/3/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Sostenedor/director
Recursos Necesarios Ejecución	Dotación de profesionales docentes y asistentes de la educación profesionales y técnicos
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- nomina de dotación - ordenes de trabajo - contratos o decretos de contratación
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$105.078.802
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$105.078.802

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión de los recursos humanos, materiales y financieros, para garantizar una educación de calidad y equitativa para todos los estudiantes. Habilitar espacios educativos inclusivos, seguros y acogedores, que promuevan el aprendizaje y el bienestar de los estudiante
Estrategia	Consolidar y ajustar la gestión de recursos mediante la evaluación de la capacitación continua del personal y la priorización de inversiones en infraestructura y equipamiento. Optimizar la asignación de recursos financieros para asegurar materiales didácticos pertinentes y actualizados. Evaluar el acondicionamiento de espacios educativos, garantizando accesibilidad, seguridad y confort, integrando actividades culturales y recreativas que fortalezcan el aprendizaje y bienestar estudiantil.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Optimizar recursos de impresión y soporte administrativo
Descripcion	Asegurar la disponibilidad y el correcto funcionamiento de los recursos de impresión y soporte administrativo, mediante arriendo de equipos, provisión de insumos y mantenimiento, favoreciendo el trabajo pedagógico y administrativo del establecimiento
Fecha Inicio	05/3/2026
Fecha Termino	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Sostenedor/director
Recursos Necesarios Ejecución	Equipos de impresión, tóner, insumos y mantención.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- actas o reportes de entrega/recepción de insumos. - Informe ejecutivo uso de equipo fotocopiado
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$1.223.736
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$1.223.736

Dimension	Gestión de Recursos
Objetivo Estratégico	Optimizar la gestión de los recursos humanos, materiales y financieros, para garantizar una educación de calidad y equitativa para todos los estudiantes. Habilitar espacios educativos inclusivos, seguros y acogedores, que promuevan el aprendizaje y el bienestar de los estudiante
Estrategia	Consolidar y ajustar la gestión de recursos mediante la evaluación de la capacitación continua del personal y la priorización de inversiones en infraestructura y equipamiento. Optimizar la asignación de recursos financieros para asegurar materiales didácticos pertinentes y actualizados. Evaluar el acondicionamiento de espacios educativos, garantizando accesibilidad, seguridad y confort, integrando actividades culturales y recreativas que fortalezcan el aprendizaje y bienestar estudiantil.
Subdimensiones	* Gestión del personal * Gestión de los resultados financieros * Gestión de los recursos educativos
Acción	Proveer materiales escolares y didácticos

Descripción	Asegurar la disponibilidad y entrega oportuna de materiales escolares y didácticos que apoyen el desarrollo de las actividades pedagógicas y favorezcan la participación activa de los estudiantes en el aula.
Fecha Inicio	05/3/2026
Fecha Terminó	31/12/2026
Programa Asociado	Ninguno
Responsable	Sostenedor/director
Recursos Necesarios Ejecución	Material escolar, material didáctico y material fungible.
Ate	No
Tic	No
Plan(es)	- Ninguno
Medios de Verificación	- Fotografías - Acta entrega - Informe ejecutivo anual de impacto
Monto Subvención General	\$0
Monto SEP	\$5.400.000
Monto PIE	\$0
Monto EIB	\$0
Monto Mantenimiento	\$0
Monto Pro retención	\$0
Monto Internado	\$0
Monto Reforzamiento	\$0
Monto FAEP	\$0
Monto Aporte Municipal	\$0
Monto Total	\$5.400.000